



รายงานผล



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนพนมเบญจา อำเภอเขาพนม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
โรงเรียนพนมเบญจา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

โรงเรียนพนมเบญจา ได้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนงานตามภารกิจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาให้มีมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ รวมทั้งการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ในการดำเนินงานดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เพื่อตอบแทนความ อุตสาหะในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกระตุ้น ส่งเสริมจูงใจและให้ กำลังใจในการปฏิบัติงาน แก่ผู้ มีผลงานดีเด่น เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการครูที่ ปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	
๒.การขอพระราชทาน เครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเป็นบำเหน็จความชอบ และเชิดชูเกียรติอย่างสูงแก่ ผู้กระทำความดีความชอบ เป็นประโยชน์แก่ราชการ หรือสาธารณชน	(๑ กันยายน – ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)	
๓.การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษาดำแหน่งสายงาน การสอน	เพื่อบริหารราชการของ โรงเรียนเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดเป็นการ เปิดโอกาสพัฒนาความรู้ ความสามารถอันเป็น ประโยชน์ต่องานราชการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และความต้องการ ของสถานศึกษา	ครั้งที่ ๑ (๑-๒๕ มกราคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูได้มีการส่งสมประสบการณ์ มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนมีการพัฒนาตนเองพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนาตนเองมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๕.การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโรงเรียนมีอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๖. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมพัฒนามาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๗. การจัดสวัสดิการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	
๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	

ภาคผนวก

- การเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก
- การทำแผนพัฒนาตนเองและได้เข้ารับการพัฒนาตนเอง (ID PLAN)
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
- กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในโรงเรียนพนมเบญจา
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ที่สอดคล้องกับหลักสูตรฐานสมรรถนะ โลกเปลี่ยนห้องเรียนปรับ : ทำความรู้จักการศึกษาฐานสมรรถนะ

ภาพกิจกรรมการสนับสนุนเข้าร่วมอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกโรงเรียน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



SMART IDEA ACADEMY

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางปาลิกา วุฒิศักดิ์

ได้ผ่านกิจกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนรูปแบบออนไลน์
หลักสูตร "จรรยาบรรณวิชาชีพครู"
ผ่านเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ 90% ให้ไว้ ณ วันที่ 18-7-2023



SIA Certificate ID: 8HEODI-CE002427

Piyatida S.

นางสาวปิยธิดา สุรินทร์เปา
Smart Idea Academy

Made for free with Certify'em



กิจกรรมสนับสนุนจัดทำแผนพัฒนาตนเองและได้เข้ารับการพัฒนาดตนเอง (ID PLAN)



กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ



กิจกรรมต้อนรับสมาชิกใหม่ครอบครัว พ.บ. สร้างขวัญและกำลังใจ



กิจกรรมมอบของขวัญวันเกิดครูและบุคลากร



กิจกรรมวางหรีดและทำบุญงานศพบุคลากร ครอบครัวบุคลากรและผู้นำชุมชน



กิจกรรมงานสามสายสัมพันธ์



รายงานผลการอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ที่สอดคล้องกับหลักสูตรฐานสมรรถนะ
โลกเปลี่ยนห้องเรียนปรับ : ทำความรู้จักการศึกษาด้านสมรรถนะ



โรงเรียนพนมเบญจา

อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราง กระบี่

แบบสรุปรายงานการอบรม

๑.หัวข้อการอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่กระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ที่สอดคล้องกับหลักสูตรฐานสมรรถนะ โลกเปลี่ยนห้องเรียนปรับ : ทำความรู้จักการศึกษาฐานสมรรถนะ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงพยาบาลพนมเบญจา

สถานที่ ห้องประชุมรวงผึ้ง

วันเวลา ๑ – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. สรุปเนื้อหา/สาระจากการประชุม

การจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ การจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ มีเป้าหมายให้ผู้เรียนสามารถปฏิบัติงานได้จริง โดยใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ และคุณลักษณะต่าง ๆ ที่ได้เรียนรู้มา ดังนั้นครูจึงต้องมีความชัดเจนว่าต้องการพัฒนาสมรรถนะอะไร ให้แก่ผู้เรียน คีสมรรถนะนั้น ๆ ให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม และวิเคราะห์ว่าผู้เรียนจำเป็นต้องรู้อะไร (ความรู้) ต้องมีเจตคติ และคุณลักษณะอย่างไร และต้องมีทักษะอะไรบ้างที่จะช่วยให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะตามที่ ต้องการ แล้วจึงจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในเรื่องดังกล่าวต่อไป ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้นำความรู้ ทักษะ เจตคติ และคุณลักษณะไปใช้ในการปฏิบัติจริงในสถานการณ์ต่าง ๆ ในการทำงาน และในชีวิตประจำวัน จนเกิดเป็นสมรรถนะในระดับที่ต้องการซึ่งสามารถนำไปใช้ในการทำงาน แก้ปัญหา และใช้ในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ เกิดขึ้นในชีวิตประจำวัน ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว ครูสามารถออกแบบกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมโดยใช้ วิธีการ เทคนิค หรือรูปแบบที่หลากหลายได้ตามความเหมาะสม

๓.วิทยากร/หน่วยงานในการ ประชุม

ดร.กนก จันทรา

๔.ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ประโยชน์ที่ได้รับเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนา

-



ภาพถ่ายการเข้าร่วมการอบรม











Phanonbenja School
PUBLIC RELATIONS
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนเบญจมบดินทร์



