



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนพนมเบญจา อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนพนมเบญจา จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการบริหารอัตรากำลัง การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียน ประวัติ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา งานวินัย เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ปรับปรุง และพัฒนางานบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กลุ่มบริหารงานบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำหรับใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลภาพรวมของกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์	๑
โครงสร้างการแบ่งงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล	๒
ขอบข่ายภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล	๓
กรอบอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔
ส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕
งานธุรการ	๕
งานวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ	๖
งานสรรหาลูกจ้างชั่วคราว	๖
งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	๖
งานพัฒนาบุคลากร	๗
งานวินัย	๗

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลภาพรวมของกลุ่มบริหารงานบุคคล

วิสัยทัศน์

“ภายในปี ๒๕๗๐ โรงเรียนพนมเบญจาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นักเรียน ครู มีคุณภาพตามมาตรฐาน ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานความพอเพียง

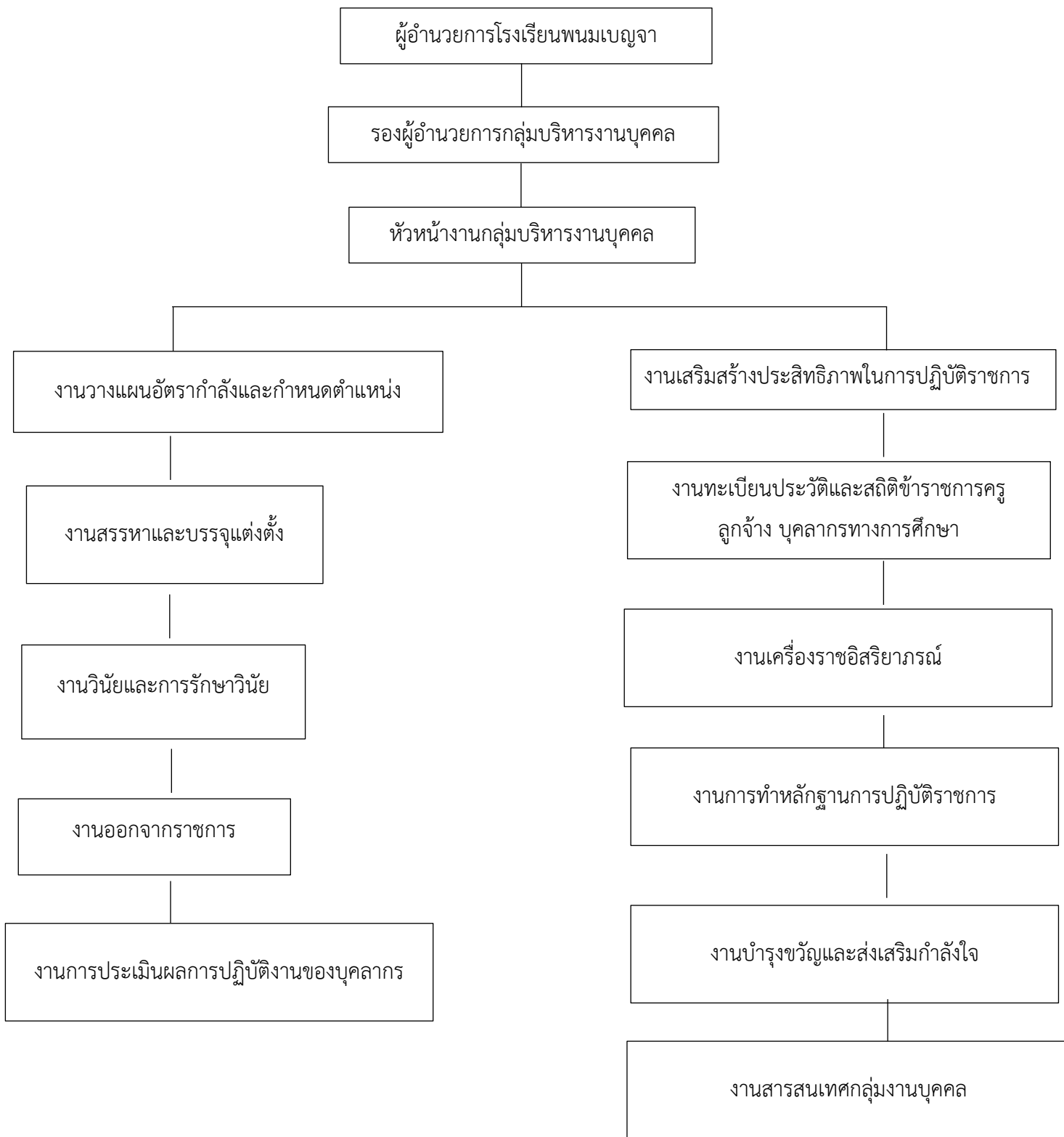
พันธกิจ

๑. สร้างเสริมระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและโรงเรียนเป็นฐาน
๒. ยกกระดับคุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล
๓. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ คิดสร้างสรรค์ ตัดสินใจ แก้ปัญหาได้อย่างมีสติ สมเหตุสมผล
๔. ส่งเสริมให้สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างหลากหลายและใช้แหล่งเรียนรู้ อย่างคุ้มค่า
๕. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสุขภาพที่ดี มีสุนทรียภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง รักเรียนรู้ และพัฒนาตนเองสู่อาชีพอย่างสร้างสรรค์
๗. ส่งเสริมการสร้างอัตลักษณ์ของสถานศึกษาให้โดดเด่น

ยุทธศาสตร์

- กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาผู้เรียนให้ได้มาตรฐานตามหลักสูตรสถานศึกษาสู่มาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒. ส่งเสริมอัตลักษณ์ของสถานศึกษาให้โดดเด่น ปลูกฝังคุณธรรม ความเป็นเลิศทางวิชาการ สื่อสารสองภาษา ล้ำหน้าทางความคิด ผลิตงานอย่างสร้างสรรค์ ร่วมรับผิดชอบสังคม ใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนึกในความเป็นชาติไทยและเป็นพลเมืองโลก
- กลยุทธ์ที่ ๓. ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ
- กลยุทธ์ที่ ๔. เสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษาพัฒนาระบบประกันภัยภายใน เพื่อรองรับการกระจายอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

โครงสร้างการแบ่งงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล



ขอบข่ายภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. งานธุรการ

- งานรับหนังสือราชการ
- งานส่งหนังสือราชการ
- งานจัดทำหนังสือราชการ
- งานจัดการประชุมภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล
- งานจัดการความรู้ภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง และวิทยฐานะ

- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน
- งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
- งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- งานสรรหาลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา
- งานดำเนินการจ้างครูชาวต่างชาติ

๔. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

- งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ
- งานขอปรับวุฒิการศึกษา
- งานทะเบียนประวัติ
- งานจัดทำแฟ้มประวัติ ก.พ.๗
- ขอเพิ่มวุฒิในประวัติ
- งานบันทึกวันลาประจำปี
- งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- งานขอทำบัตรประจำตัว
- งานขอหนังสือรับรอง
- งานขออนุญาตไปต่างประเทศโดยใช้วันลา
- งานเกษียณอายุราชการ
- งานเกษียณอายุลูกจ้าง

๕. กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

- การฝึกอบรมการพัฒนาตามความต้องการ
- งานลาศึกษาต่อ
- การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษา อบรม ดูงาน และการไปราชการ

๖. กลุ่มงานวินัย

- การดำเนินงานวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ

ข้อมูลอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพนมเบญจา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	ข้าราชการมีตัวตน วันที่ ๑๐ มิ.ย.๖๖	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔	๔	
๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๕	๑๕	
๔	ครูชำนาญการ	๒๒	๒๒	
๕	ครู	๓๘	๓๘	
๖	ครูผู้ช่วย	๔	๔	
๗	พนักงานราชการ	๖	๖	
๘	ครูอัตราจ้าง	๔	๔	
๙	ลูกจ้าง	๑๘	๑๘	
รวม		๑๑๒	๑๑๒	

ส่วนที่ ๒
การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนพนมเบญจา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) กระจายเป็นวงกว้างในพื้นที่หลายจังหวัดในประเทศไทยในจังหวัดกระบี่ โดยทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นตั้งแต่ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ส่งผลให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) รัฐบาลขอให้ข้าราชการและบุคลากรเหลื่อมเวลาทำงาน ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของนักเรียนและบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฉบับที่ ๑๓ ในพื้นที่ควบคุมสูงสุด พื้นที่ควบคุม และพื้นที่เฝ้าระวังสูง หน่วยงานในสังกัดที่มีใช้สถานศึกษา ให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มอบหมายงานให้บุคลากร ปฏิบัติงานที่บ้านให้มากที่สุด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนให้ปฏิบัติงานสถานที่ทำงาน โดยให้คำนึงถึงเป้าหมาย การดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์สูงสุดของการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ และให้ใช้วิธีการอิเล็กทรอนิกส์ให้มากที่สุด เพื่อลดจำนวนและจำกัดการเคลื่อนย้ายเดินทางของบุคคล ด้วยเหตุนี้ ทำให้การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนพนมเบญจา บางรายการไม่สามารถดำเนินการได้ตามรูปแบบ และวิธีการที่กำหนดไว้ จำเป็นต้องกำหนดมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และหรือปรับรูปแบบและวิธีการให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยของผู้เกี่ยวข้อง ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ซึ่งสามารถสรุปประเด็นสำคัญของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ดังนี้

งาน	รายละเอียดกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. งานธุรการ	๑. การดำเนินงานสารบรรณกลุ่มทั้งระบบ กระดาษและระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

งาน	รายละเอียดกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. งานวางแผน อัตรากำลัง กำหนด ตำแหน่ง และวิทย ฐานะ	๑.การวางแผน อัตรากำลังและกำหนด ตำแหน่ง	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๒. การดำเนินการให้ ข้าราชการครูมีและเลื่อน วิทยฐานะ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
๓. งาน สรรหา ลูกจ้างชั่วคราวและ ครูชาวต่างชาติ	๑. การสรรหาบุคคล ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
๔. งานบำเหน็จ ความชอบและ ทะเบียนประวัติ	๑.งานโอนเงินเดือน ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา และ ลูกจ้างประจำ	๑) การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการข้าราชการ ครูและบุคลากรบุคลากร ทางการศึกษามีจำนวน มากในเวลาจำกัด	๑) จัดทำข้อมูล รายบุคคลของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาลูกจ้างประจำ ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมรายละเอียด การตรวจสอบ
	๒.การออกหนังสือรับรอง เงินเดือน/รับรองความ ประพฤติ	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
	๓.การเสนอขอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิ มาลา	๑) ข้าราชการครูไม่ค่อย ที่จะตรวจสอบคุณสมบัติ ของตนเองว่าครบหรือ ตนเองสามารถขอเสนอ พระราชทานได้ในชั้นตรา ไหน ๒) ข้าราชการครูจำไม่ได้ ว่าตัวเองเคยได้รับ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	

งาน	รายละเอียดกิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ชั้นตราไหนมาบ้างแล้ว และได้รับมาเมื่อไหร่ ๓) ในการเสนอขอ พระราชทานเหรียญ จักรพรรดิมาลา ข้าราชการครูพิมพ์แบบ ประวัติการขอเหรียญ จักรพรรดิมาลาไม่ถูกต้อง</p>	
<p>๕.งานพัฒนา บุคลากร</p>	<p>๑)การประชุมสัมมนา เสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา และ ลูกจ้างประจำเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน</p>	<p>ไม่มีปัญหาอุปสรรค</p>	<p>ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>
<p>๖.งานวินัย</p>	<p>๑)งานวินัย</p>	<p>ไม่มีปัญหาอุปสรรค</p>	<p>ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

นายวิสนุ

ปานมาศ

ผู้อำนวยการโรงเรียนพนมเบญจา

คณะผู้จัดทำ

นายวิทวัช

จันสุรวิงค์

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางวิจิธยา

กลั่นคล้าย

ครูชำนาญการพิเศษ

นางสาวเป็ยทิพย์

พนาลี

ครูชำนาญการพิเศษ

นางสาวสุณิษา

ดวงทองกุล

ครูชำนาญการ

นายศิริพงษ์

แข็งแรง

ครู

นางสาวกมลพร

ณ แก้ว

ครู

นางสาวสุณิษา

เอียดเวียงสระ

ครู

นางสาวรัชนีกร

เวียงคำ

ครู

นายอภิสิทธิ์

สุขยิ่ง

ครูผู้ช่วย

นายณัชพล

นบนอบ

ครูผู้ช่วย

นางสาวจุฑารัตน์

ไหมจันทร์

พนักงานราชการ

นางสาวอินทิรา

สุขอัน

เจ้าหน้าที่ธุรการ