



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนพนมเบญจา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรางุ กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

๐๑๖ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ
สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง				มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	
การจัดซื้อจัดจ้าง					
การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ ในบางขั้นตอนมีการเข้า ไปมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเข้าไป เรียกรับทรัพย์สินเพื่อให้กระบวนการ การรวดเร็วขึ้น				✓	๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ ๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ สาธารณชน สามารถตรวจสอบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยมี องค์ประกอบตามกฎหมายระเบียบ กำหนด ๓. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึง ความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ เสนอราคาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรภายในหน่วยงาน มี ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้ง ผลประโยชน์ ส่วนตนและผล- ประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ ๕. ห้ามมิให้บุคคลภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน ๖. เจ้าหน้าที่มีหน้าที่ตรวจสอบ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้ ๖.๑ ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายใน หน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง				มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	
					๖.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคา ว่ามีความสัมพันธ์ หรือ เกี่ยวข้อง กับบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือไม่ ๖.๓ ตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับ งาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์สาธารณะที่มีผลการ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๖.๔ ประชุมร่วมระหว่าง คณะกรรมการสถานศึกษาชั้น พื้นฐานโรงเรียนพนมเบญจา เครือข่ายผู้ปกครอง ครู เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ๗. ให้เจ้าหน้าที่ รายงานผล ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ให้ ผู้อำนวยการสถาน- ศึกษาทราบเป็นประจำทุกเดือน
การบริหารงานบุคคล					
การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/พิจารณาเงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็น ธรรมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง				✓	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการประเมินเพื่อเลื่อนขั้น เงินเดือนในแต่ละข้อ ๒. การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย หรือ การรับสมัครลูกจ้าง ในปี ๒๕๖๘ โรงเรียนพนมเบญจา ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติ หน้าที่นักการภารโรง โดยมีขั้นตอน ดังนี้ ๑.๑ ทำประกาศรับสมัครใน ตำแหน่งว่างที่ต้องการจ้าง พร้อมแจ้งรายละเอียด หลักฐานและคุณสมบัติ

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง				มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	
					ของผู้สมัคร ผ่านเพจ Facebook โรงเรียนพนมเบญจา (Official) และ http://www.pbj.ac.th ๑.๒ แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ๑.๓ ทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผ่านเพจ Facebook โรงเรียนพนมเบญจา (Official) และ http://www.pbj.ac.th ๑.๔ ทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ผ่านเพจ Facebook โรงเรียนพนมเบญจา (Official)/ http://www.pbj.ac.th



กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนพนมเบญจา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ